

FORMATION
Animer une équipe

Public

Toute personne qui anime une équipe

Prérequis : aucun

Durée : 2 jours

Modalités

En intra, présentiel
2 jours consécutifs

Délais d'accès et tarifs

Formation sur mesure, nous consulter
Délai moyen indicatif : 2 mois

Lieu : au sein de l'entreprise dans une salle permettant la confidentialité et pouvant accueillir un public en situation de handicap

Nombre de participants

6 à 12 maximum
Co-animation possible au-delà

Comment :

- *développer l'esprit d'équipe et la coopération dans une équipe*
- *stimuler l'Intelligence Collective dans les situations où cela est évalué utile*
- *faire interagir les gens en prenant en compte les complémentarités et savoir les utiliser en termes de compétences, de savoir-être et de motivations*
- *amener l'équipe à innover, trouver des solutions ensemble en favorisant la créativité...*

Objectifs

- ✓ Développer l'esprit d'équipe et la coopération
- ✓ Animer des réunions efficaces et constructives
- ✓ Gagner en assertivité et en créativité, individuellement et collectivement

Contenu

Journée 1

Coopération et Dynamique de groupe
Assertivité : autodiagnostic et points de progrès
Motivation et autonomie
Styles de management adaptatif
Intelligence Collective (IC) : prérequis, pratiques individuelles et collectives
Outils pour préparer et adapter sa communication

Journée 2

La réunion :

- typologies, rôles...
- gestion des différents comportements
- suivi de la qualité et de l'engagement

Entraînement sur les cas choisis
Debrief avec technique créative
Expérimentation de la démarche « codéveloppement »
Objectif personnel de développement



Contact

Juliette VINCENT
Formatrice et Coach
Professionnelle certifiée PCC ICF
06 80 93 70 24
juliettevincent@mjcoaching.fr

Moyens pédagogiques

Livret pédagogique
Alternance apports théoriques, exercices d'application (individuels et collectifs) et mises en situation, avec techniques créatives
Outils et grilles de lecture : autodiagnostic d'assertivité, IC, Codéveloppement, PNL, AT...
Plus d'infos sur la **démarche pédagogique** [ici](#)

Suivi

Emargement par demi-journée
Certificat de réalisation en fin de parcours

Evaluation

Recueil des besoins et engagements, radar d'auto-positionnement en début et fin de formation
Evaluation des acquis tout au long de la formation
Evaluation de la satisfaction en fin de stage